



Internacional Socialista de Mujeres

INTERNACIONAL SOCIALISTA DE MUJERES

Reuniones del Ejecutivo y Regional
Ulan Bator, Mongolia, 22 y 23 de abril de 2016

Papel de la ISM sobre sistemas de cuotas y la paridad democrática

En política, el objetivo de la creación de sistemas de cuotas de género es aumentar el número de mujeres que ocupan cargos políticos, al menos, una "minoría crítica" del 30 o 40%. En una democracia paritaria, el 50% de las posiciones políticas las ocuparían mujeres.

Los sistemas de cuotas son una herramienta que puede ser usada para acelerar la creación de una democracia paritaria. Una verdadera democracia paritaria describe un entorno en el que la igualdad de género es a la vez natural e integral de los comportamientos, actitudes y acciones de los individuos, organizaciones, instituciones y gobiernos. Como resultado, las infraestructuras de la legislación, las políticas, los procesos electorales y de gobierno dentro de una democracia paritaria actuarían para apoyar y mantener este entorno.

Los tres tipos principales de sistemas de cuotas de género utilizados en la política son:

1. Cuotas voluntarias de partidos políticos

Esta es una opción voluntaria, donde un partido político se compromete a incluir una cuota de género dentro del partido. Esta podría comenzar en que un mínimo del 20% de las posiciones del partido o las nominaciones de candidatos fueran mujeres, aumentando al 50% antes de 2030.

Este tipo de cuota se logra mediante la inclusión de una cuota mínima de género claramente establecida en la constitución o en los estatutos del partido.

2. Cuota de género con escaños reservados

Una cuota con escaños reservados estipula que un número definitivo de escaños en el gobierno deben ser ocupados por mujeres.

Este tipo de cuota se logra ya sea mediante la creación de una legislación, o por un cambio en la constitución nacional.

3. Cuota de candidatas legisladas

Una cuota de candidatas legisladas reserva un número de lugares en las listas electorales para mujeres candidatas.

En algunos países, se aplica una "doble cuota", que incluye un "Mandato de la colocación" que tiene por objeto garantizar que las candidatas no se agregan en la parte inferior de la lista de candidatos como algo secundario, sin esperanza alguna de ganar.

Este tipo de cuota se logra ya sea mediante la creación de una legislación, o por un cambio en la constitución nacional.

Revisión de la cuota de género

Las revisiones periódicas de la eficacia de los sistemas de cuotas son vitales. Si no se cumplen las cuotas de género, lo que resulta en pocas mujeres participantes, es posible que otros factores limitantes deban ser abordados. Los factores limitantes pueden incluir cuestiones tales como la ausencia de guarderías, o las actitudes culturales negativas, que forman una parte integral del escenario de la igualdad de género.
